

BESLUT OM LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM ("LTIP 2024/2026 I") FÖR NYCKELANSTÄLLDA

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av koncernens affärsstrategi och bevarande av dess långsiktiga intressen är att koncernen kan behålla de bästa kompetenserna och deras lojalitet, och att Bolagets ledande befattningshavare i koncernen ("**Nyckelpersonal**") fortsätter att leverera bra resultat och att prestera på en mycket hög nivå. Styrelsen finner det viktigt och i alla aktieägares intresse att Nyckelpersonal i koncernen har ett långsiktigt intresse av en positiv utveckling av Bolagets aktiekurs.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen att bolagsstämman beslutar om att (i.) införa ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa nyckelpersoner i ledningen ("**LTIP 2024/2026 I**"), (ii.) genomföra en riktad emission av högst 1 354 671 teckningsoptioner samt (iii.) godkänna att det helägda dotterbolaget som tecknar teckningsoptioner överlåter teckningsoptionerna för att säkerställa leverans till deltagarna i LTIP 2024/2026 I.

i. Införande av långsiktigt incitamentsprogram ("**LTIP 2024/2026 I**") för nyckelanställda

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om införande av långsiktigt incitamentsprogram ("**LTIP 2024/2026 I**") för Nyckelpersonal baserat på teckningsoptioner.

ii. Riktad emission av teckningsoptioner

- Bolaget ska emittera högst 1 354 671 teckningsoptioner av serie LTIP 2024/2026 I ("**Teckningsoptionerna**").
- Rätt att teckna Teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma ett av Bolaget helägt dotterbolag ("**Dotterbolaget**").
- Överteckning kan inte ske.
- Teckningsoptionerna ska tecknas på separat teckningslista senast den 15 augusti 2024. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningsperioden. Teckningsoptionerna tilldelas Dotterbolaget vederlagsfritt.
- Varje Teckningsoption ger innehavaren rätt att teckna en 1 ny stamaktie i Bolaget.
- Teckning av aktier kan äga rum under perioden från och med den 15 november 2026 till och med den 30 november 2026. Skälet till att programmet är kortare än tre år är att bolaget genomför en strategisk översyn av kapitalstrukturen, som därigenom kan komma att ändras under den föreslagna perioden.
- Teckningskursen vid utnyttjande av Teckningsoptionen ska uppgå till 5,60 kronor per aktie.
- Överkursen ska tillfalla fri överkursfond.
- Aktier emitterade som ett resultat av teckning medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter registrering av nyemissionen hos Bolagsverket och aktierna införts i aktieboken som förs av Euroclear Sweden AB.
- De fullständiga villkoren för Teckningsoptionerna framgår av [Bilaga A](#).
- Ökningen av Bolagets aktiekapital kommer vid utnyttjande av Teckningsoptionerna att uppgå till högst 270 934,20 kronor, dock med förbehåll för den höjning som kan föranledas av att omräkning av teckningskursen och antalet aktier som varje Teckningsoption berättigar till teckning av kan komma att ske till följd av en aktiesplit, emissioner med mera.

iii. Godkännande av Dotterbolags överlåtelse av Teckningsoptioner

- Dotterbolaget har rätt att erbjuda och överföra Teckningsoptionerna vederlagsfritt eller på marknadsmässiga villkor till Nyckelpersonal inom ramen för LTIP 2024/2026 I.

- Styrelsen beslutar om den slutliga tilldelningen av Teckningsoptionerna. Tilldelningen kommer att bedömas på individuell basis för Nyckelpersonalen med hänsyn till sådan Nyckelpersonals befattning inom gruppen och deras respektive totala ersättning enligt följande:

Kategori	Max tilldelning (per person)
Verkställande direktör	602 076
Koncernledning (exklusive verkställande direktör)	361 246
Övriga	391 349

- De personer som har rätt att förvärva teckningsoptionerna, alternativt erbjudas dessa vederlagsfritt, ska anmäla hur många optioner som de önskar förvärva, alternativt önskar erhålla vederlagsfritt, och får vid tilldelning det antal som de önskat förvärva, eller erhålla vederlagsfritt, förutsatt att överteckning inte sker och att önskat antal inte överskrider ovan angiven maxtilldelning. Maximal tilldelning enligt tabellen ovan kan emellertid inte garanteras. Vid överteckning sker fördelning proportionellt i förhållande hur stor procentuell andel av det totala programmet som berörd Nyckelpersonal har rätt att erhålla.
- Dotterbolaget kan överlåta högst totalt så många teckningsoptioner att antalet teckningsoptioner som innehas av Nyckelpersonal motsvarar cirka 2,25 procent av det totala antalet aktier i Bolaget per den 13 maj 2024.
- Överlåtelse av Teckningsoptionerna från Dotterbolaget till Nyckelpersonalen ska enligt mottagarens eget bestämmande, ske vederlagsfritt, eller till ett pris som motsvarar marknadsvärdet för Teckningsoptionerna vid tidpunkten för överlåtelsen beräknad enligt Black & Scholes av en oberoende värderingsman.
- Teckningsoptioner som inte överläts enligt ovan eller blir återköpta av Dotterbolaget under något optionsavtal, ingått mellan Dotterbolaget och Nyckelpersonal, ska behållas av Dotterbolaget så att de enligt instruktioner från Bolagets styrelse kan erbjudas och överföras till annan Nyckelpersonal eller makuleras om Bolagets styrelse så önskar.
- Teckningsoptionsinnehavarna kommer i samband med förvärvet av Teckningsoptioner att ingå avtal som bland annat innebär att Teckningsoptionerna omfattas av en skyldighet för Nyckelpersonal som önskar att överlåta eller annars sälja sina Teckningsoptioner till tredje part att först erbjuda Dotterbolaget att förvärva Teckningsoptionerna. Teckningsoptionerna omfattas även av en möjlighet för Dotterbolaget, om Nyckelpersonal samtycker därtill, att återköpa Teckningsoptionerna om en Nyckelpersons anställning i Bolaget upphör eller om Nyckelpersonalen säger upp sig. I det fall Nyckelpersonalen blir uppsagd från sin anställning under löptiden för programmet till följd av att denne överträtt sina befogenheter eller på annat sätt brutit mot anställningsavtalet och/eller god sed på aktiemarknaden, äger Dotterbolaget återköpa dennes Teckningsoptioner utan samtycke.

Skälet till avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt är att uppnå optimal intressegemenskap mellan deltagarna i LTIP 2024/2026 I och aktieägarna samt att främja ett långsiktigt aktieäggande.

Vid full nyteckning med stöd av samtliga Teckningsoptioner som Dotterbolaget får överlåta enligt ovan kan aktier ges ut motsvarande en utspädning om cirka 2,25 procent av det totala antalet aktier såväl som av det totala antalet röster i Bolaget, dock med förbehåll för den höjning som kan

föranledas av att omräkning av teckningskursen och antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av kan komma att ske till följd av vissa händelser som framgår av Bilaga A.

Styrelsen bemyndigas att genomföra beslutet i enlighet med punkterna (i.) och (ii.) ovan och se till att styrelsen för Dotterbolaget genomför överlåtelsen av teckningsoptioner enligt punkt (iii.) ovan. Styrelsen bemyndigas dessutom att göra sådana mindre justeringar i bolagsstämmans beslut som kan krävas i samband med registrering av teckningsoptionerna hos Bolagsverket och, i förekommande fall, hos Euroclear Sweden AB.

BESLUT OM LÅNGSITKGIT INCITAMETSPROGRAM FÖR ("LTIP 2024/2026 II") STYRELSELEDAMÖTER

Aktieägarna Soltech Energy Sweden AB (publ) och Advanced Solar Power Hangzhou Inc ("**Förslagsställarna**"), som tillsammans representerar ca 59,69 procent av aktierna och rösterna i Bolaget, föreslår att årsstämman beslutar om att (i.) införa ett långsiktigt incitamentsprogram ("**LTIP 2024/2026 II**") för tre av Bolagets styrelseledamöter ("**Styrelseledamöter**" eller "**Styrelseledamot**"), (ii.) genomföra en riktad emission av högst 1 655 709 teckningsoptioner samt (iii.) godkänna att det helägda dotterbolaget som tecknar teckningsoptioner överlåter teckningsoptionerna för att säkerställa leverans till deltagarna i LTIP 2024/2026 II.

I syfte att behålla en kompetent styrelse i Bolaget som framgångsrikt genomför koncernens affärsstrategi, verkar för att Bolaget ska nå ett bra resultat och bevarar dess långsiktiga intressen finner Förslagsställaren det viktigt och i alla aktieägares intresse att Styrelseledamöterna har ett långsiktigt intresse av en positiv utveckling av Bolagets aktiekurs.

i. Införande av långsiktigt incitamentsprogram ("LTIP 2024/2026 II") för Styrelseledamöter

Förslagsställaren föreslår att årsstämman fattar beslut om införande av långsiktigt incitamentsprogram ("**LTIP 2024/2026 II**") för Styrelseledamöter baserat på teckningsoptioner.

ii. Riktad emission av teckningsoptioner

- Bolaget ska emittera högst 1 655 709 teckningsoptioner av serie LTIP 2024/2026 II ("**Teckningsoptionerna**").
- Rätt att teckna Teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma ett av Bolaget helägt dotterbolag ("**Dotterbolaget**").
- Överteckning kan inte ske.
- Teckningsoptionerna ska tecknas på separat teckningslista senast den 15 augusti 2024. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningsperioden. Teckningsoptionerna tilldelas Dotterbolaget vederlagsfritt.
- Varje Teckningsoption ger innehavaren rätt att teckna en 1 ny stamaktie i Bolaget
- Teckning av aktier kan äga rum under perioden från och med den 15 november 2026 till och med den 30 november 2026. Skälet till att programmet är kortare än tre år är att bolaget genomför en strategisk översyn av kapitalstrukturen, som därigenom kan komma att ändras under den föreslagna perioden.
- Teckningskursen vid utnyttjande av Teckningsoptionen ska uppgå till 5,60 kronor per aktie.
- Överkursen ska tillfalla fri överkursfond.
- Aktier emitterade som ett resultat av teckning medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter registrering av nyemissionen hos Bolagsverket och aktierna införts i aktieboken som förs av Euroclear Sweden AB.

- De fullständiga villkoren för Teckningsoptionerna framgår av Bilaga A.
- Ökningen av Bolagets aktiekapital kommer vid utnyttjande av Teckningsoptionerna att uppgå till högst 331 141,80 kronor, dock med förbehåll för den höjning som kan föranledas av att omräkning av teckningskursen och antalet aktier som varje Teckningsoption berättigar till teckning av kan komma att ske till följd av en aktiesplit, emissioner med mera.

iii. Godkännande av Dotterbolags överlåtelse av Teckningsoptioner

- Dotterbolaget har rätt att erbjuda och överföra Teckningsoptionerna till Styrelseledamöterna inom ramen för LTIP 2024/2026 II.
- Styrelseledamöterna har rätt att förvärva högst de antal som anges i tabellen nedan.

Styrelseledamot	Max tilldelning (per person)
Frederic Telander	602 076
Gang Bao	602 076
Ben Wu	451 557

- De personer som har rätt att förvärva teckningsoptionerna, alternativt erbjudas dessa vederlagsfritt, ska anmäla hur många optioner som de önskar förvärva, alternativt önskar erhålla vederlagsfritt, och får vid tilldelning det antal som de önskat förvärva, eller erhålla vederlagsfritt.
- Överlåtelse av Teckningsoptionerna från Dotterbolaget till Styrelseledamot ska enligt mottagarens eget bestämmande, ske vederlagsfritt eller till ett pris som motsvarar marknadsvärdet för Teckningsoptionerna vid tidpunkten för överlåtelsen beräknad enligt Black & Scholes av en oberoende värderingsman.
- Teckningsoptionsinnehavarna kommer i samband med förvärvet av Teckningsoptioner att ingå avtal som bland annat innebär att Teckningsoptionerna omfattas av en skyldighet för Styrelseledamot som önskar att överlåta eller annars sälja sina Teckningsoptioner till tredje part att först erbjuda Dotterbolaget att förvärva Teckningsoptionerna. Teckningsoptionerna omfattas även av en möjlighet för Dotterbolaget, om Styrelseledamot samtycker därtill, att återköpa Teckningsoptionerna om en Styrelseledamots uppdrag i Bolaget upphör eller om Styrelseledamot avsäger sig sitt uppdrag. I det fall Styrelseledamot blir anmodad att avsluta sitt uppdrag under löptiden för programmet, till följd av att denne överträtt sina befogenheter, eller på annat sätt brutit mot god sed på aktiemarknaden, äger Dotterbolaget återköpa dennes Teckningsoptioner utan samtycke.

Skälet till avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt att uppnå optimal intressegemenskap mellan deltagarna i LTIP 2024/2026 II och aktieägarna samt att främja ett långsiktigt aktieäggande.

Vid full nyteckning med stöd av samtliga Teckningsoptioner som Dotterbolaget får överlåta enligt ovan kan aktier ges ut motsvarande en utspädning om cirka 2,75 procent av det totala antalet aktier såväl som av det totala antalet röster i Bolaget, dock med förbehåll för den höjning som kan föranledas av att omräkning av teckningskursen och antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av kan komma att ske till följd av vissa händelser som framgår av Bilaga A.

Styrelsen bemyndigas att genomföra beslutet i enlighet med punkterna (i) och (ii) ovan och se till att styrelsen för Dotterbolaget genomför överlåtelsen av teckningsoptioner enligt punkt (iii) ovan. Styrelsen bemyndigas dessutom att göra sådana mindre justeringar i bolagsstämmans beslut som kan krävas i samband med registrering av teckningsoptionerna hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

Ytterligare information

Kostnader för Bolaget

I det fall Teckningsoptionerna överlåts på marknadsmässiga villkor kommer inga kostnader för arbetsgivaravgifter att åläggas Bolaget med anledning av LTIP 2024/2026 I och LTIP 2024/2026 II. Utöver kostnader för arbetsgivaravgifter, administration, implementering och utvärdering av LTIP 2024/2026 I och LTIP 2024/2026 II, förväntas inga ytterligare kostnader uppstå i samband med LTIP 2024/2026 I och LTIP 2024/2026 II. Kostnaden för arbetsgivaravgifter uppstår när optionen utnyttjas till förvärv av aktier. Arbetsgivaravgifterna uppgår då till det belopp som utgör mellanskillnaden mellan den kurs till vilken optionen kan nyttjas och aktiens marknadsvärde. Beloppet bokas löpande upp som en skuld i balansräkningen och betalas in av Bolaget i samband med att optionerna utnyttjas och då förutsatt att aktiekursen alltså överstiger den kurs till vilken optionen kan nyttjas. Den skatt som uppstår på det eventuella överskottet vid nyttjande av optionen, belastas tillfullo innehavaren.

Övriga aktierelaterade incitamentsprogram

Bolaget har sedan tidigare andra aktierelaterade incitamentsprogram. Mer information finns tillgängligt på Bolaget hemsidan www.gigasun.se.

Övriga aktierelaterade incitamentsprogram	Beslutat år	Antalet optioner	Antalet aktier	Teckningsperiod	Teckningskurs SEK	Målgrupp
LTIP 2021/2024 I EC	2021	542 466	542 466	241115-241216	36,45	Anställda
LTIP 2021/2024 II EC	2021	406 849	406 849	241115-241216	36,45	Styrelsen
LTIP 2021/2024 I	2021	193 738	193 738	241115-241216	36,45	Anställda
LTIP 2021/2024 II	2021	794 324	794 324	241115-241216	36,45	Styrelsen
		1 937 377	1 937 377			

LTIP 2021/2024 I samt LTIP 2021/2024 II kommer att återköpas av Bolaget till marknadsmässiga villkor, vilket i samband med kallelsens upprättande uppgår till 0 kronor per utställd option.

Stockholm i maj 2024
Gigasun AB (publ)
Styrelsen